

СОВЕТСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Детско-юношеская спортивная школа»

П Р И К А З

№ 64-к

от 20 июня 2018 г.

*О рассмотрении Протеста прокурора
от 13.06.2018 года № 139ж-18*

Рассмотрев Протест прокурора от 13.06.2018 года № 139ж-8 на п. 2.4, 2.7 Раздела 2 «Порядка приема, перевода и увольнения работников», п.8.3 Раздела 8 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» г. Советска, утвержденных 28.11.2016 директором МБУ ДО «ДЮСШ» и в соответствии с Федеральным законодательством,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в п. 2.4, п.2.7 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» г. Советска изложив его в следующей редакции:

«п. 2. 4. Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

«п. 2. 7 После подписания трудового договора администрация издает приказ о приеме на работу, который доводится до сведения работника под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. В нем должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условия оплаты труда.

2. Внести изменения в п. 8.3 раздела 8 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» г. Советска изложив его в следующей редакции:

«п. 8.3 Увольнение в качестве взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, уставом общеобразовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка. За прогул (в том числе за отсутствие на рабочем месте более трех часов в течение рабочего дня) без уважительной причины администрация общеобразовательного учреждения предусматривает

возможность расторжения трудового договора с работником за нарушение (неисполнение) трудовых обязанностей. В соответствии с действующим законодательством о труде педагогический работник может быть уволен за совершение аморального поступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.

3. Приказ вступает в силу с момента подписания.

И. О. Директора МБУ ДО ДЮСШ

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'О.С. Бородин', written over the printed name of the director.

О. С. Бородин